

Datenschutzerklärung für das Jobportal

1. Allgemein

Innerhalb unseres Webauftritts hast du in unserem Jobportal die Möglichkeit, dich über offene Stellen zu informieren und dich darauf zu bewerben. Diese Datenschutzerklärung soll dir als Besucher:in unseres Jobportals und Bewerber:in über die Art, den Umfang und den Zweck der Erhebung und die Verarbeitung deiner personenbezogenen Daten durch uns, Schweizer Milchproduzenten SMP Genossenschaft, informieren.

Als personenbezogene Daten (im Folgenden «Daten») gelten sämtliche Informationen, die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare natürliche Person beziehen sowie Informationen, welche dazu dienen, eine Person zu bestimmen und welche einer Person zugeordnet werden können, z.B. Name, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Standortdaten, IP-Adresse. Besondere Kategorien personenbezogener Daten, für die spezielle Regelungen bei ihrer Verarbeitung gelten, sind beispielsweise Gesundheitsdaten oder Daten aus denen deine rassische und ethnische Herkunft, deine politischen Meinungen, religiösen oder weltanschaulichen Überzeugungen oder deine Gewerkschaftszugehörigkeit hervorgehen, sowie genetische und biometrische Daten zur eindeutigen Identifizierung einer natürlichen Person (im Folgenden «sensible Daten»).

2. Verantwortlicher für die Datenverarbeitung, Datenschutzbeauftragter

Verantwortlicher, der allein oder gemeinsam mit anderen über die Zwecke und Mittel der Verarbeitung deiner Daten entscheidet, ist:

Schweizer Milchproduzenten SMP Genossenschaft
Laubeggstrasse 68
3006 Bern

3. Unsere Datenverarbeitungen bei Nutzung unseres Jobportals – Zweck, Rechtsgrundlage, Dauer der Speicherung

3.1. Kontaktaufnahme und Initiativbewerbungen

Bei deiner Kontaktaufnahme per E-Mail oder über ein Kontaktformular werden die von dir mitgeteilten Daten (deine E-Mail-Adresse, ggf. dein Name, deine Telefonnummer etc.) und andere Informationen, die du uns mitteilst, sowie dein persönliches Anliegen von uns gespeichert und verarbeitet, um deine Fragen zu beantworten oder dein Anliegen zu bearbeiten.

Sendest du uns eine Initiativbewerbung per E-Mail oder Kontaktformular, so bearbeiten wir deine Bewerbung wie eine Bewerbung, die uns über das Jobportal erreicht. Deine Daten werden im von uns genutzten Bewerbermanagement-System verarbeitet. Wir verwenden deine Daten für eine konkrete Stelle oder für einen Zeitraum von 6 bis 12 Monaten, um dir (falls vorhanden) relevante offene Stellen anzubieten, die deinen beruflichen Qualifikationen entsprechen. Es wird darauf hingewiesen, dass aus Gründen der Datensicherheit keine Bewerbungsunterlagen per unverschlüsselter E-Mail gesendet werden sollten.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung dieser Daten ist unser berechtigtes Interesse an der Beantwortung deiner Fragen oder die Bearbeitung deines Anliegens. Zielt deine Kontaktierung auf den Abschluss eines Anstellungsvertrages ab wie bei einer Initiativbewerbung, so ist zusätzliche Rechtsgrundlage für die Verarbeitung die Durchführung vorvertraglicher Massnahmen, die wir auf deine Anfrage hin vornehmen. Sollen wir deine Daten in unseren Talent-Pool aufnehmen, tun wir dies nach deiner Einwilligung, die du jederzeit widerrufen kannst.

Wir löschen deine Daten nach einer Kontaktaufnahme, sofern die Speicherung nicht mehr erforderlich ist, sich der Zweck deiner Kontaktaufnahme erledigt hat, du der Verarbeitung widersprochen, du deine Einwilligung widerrufen hast oder wir dein Anliegen zufriedenstellend lösen konnten, es sei denn, es stehen gesetzliche Aufbewahrungspflichten entgegen oder ein anderer Erlaubnistatbestand rechtfertigt eine weitere Datenverarbeitung.

3.2. Datenverarbeitungen beim Besuch der Website mit dem Jobportal

Das von uns eingesetzte Jobportal verwendet Cookies. Dabei handelt es sich um kleine Textdateien, welche auf deinem Endgerät gespeichert werden. Dein Browser greift auf diese Dateien zu. Zur Nutzung des Jobportals werden funktionale Cookies eingesetzt, die erforderlich sind, damit eine Verbindung unserer, von dir genutzten, Website zum Provider unseres Jobportals, Abacus Research AG, Abacus-Platz 1, CH-9300 Wittenbach, erfolgen kann. Dieser betreibt in der Schweiz unser Jobportal in technischer Hinsicht. Dieses Cookie sorgt ebenfalls dafür, dass vor Upload der Bewerbung durch dich, der Inhalt des Bewerbungsformulars für die Dauer von ½ Tag - 28 Tagen, angehängte Dateien für eine maximale Dauer von 8 Tagen vorgehalten werden, damit die Daten für einen späteren Upload zur Verfügung stehen. Dies erfolgt in deinem Interesse, die Daten nicht erneut eingeben zu müssen, wenn du das Absenden der Bewerbung nicht abschliessen konnten. Wenn du das Jobportal erst nach Ablauf der oben genannten Frist wieder besuchst, sind deine Sprachauswahl sowie deine Daten gelöscht. Dieses Cookie ist im Einsatz, damit du als Bewerber das Jobportal besuchen und nutzerfreundlich wahrnehmen kannst, indem du nicht alle Bewerbungsdaten erneut eingeben musst. Dies liegt in unserem als auch gerade in deinem Interesse. Wenn du dies nicht möchtest, lösche die Bewerbungsdaten aus dem Bewerbungsformular, bevor du das Jobportal verlässt.

Daneben werden Daten erhoben, die dein Browser an die Server unseres Providers übermittelt und die als Server-Logfiles abgespeichert werden. Dies sind u.a. die folgenden Daten:

- Besuchte Domain
- IP-Adresse des benutzten Endgerätes
- Datum und Uhrzeit
- Website von welcher der Zugriff erfolgte
- Betriebssystem des benutzten Endgerätes
- Der beim Zugriff verwendete Browser sowie alle Infos aus dem ‚user-agent‘, den der Browser an den Server übermittelt
- Übertragene Datenmenge

Sofern dabei personenbezogene Daten verarbeitet werden, werden diese aus berechtigtem Interesse erhoben, und dienen dazu, dass eine Verbindung zu unserem Provider stattfinden kann, aber auch zu statistischen Zwecken und zur Verbesserung des Jobportals. Im Weiteren können diese Daten in folgenden Fällen – aus berechtigten Interessen – genutzt werden:

- Bei Abklärungsarbeiten von Supportfällen
- Zur Analyse von technischen Problemen
- Bei sicherheitsrelevanten Abklärungen
- In Verdachtsfällen von rechtswidriger Nutzung

Eine Weitergabe oder anderweitige Verwendung der Daten findet nicht statt, ausser sie ist zur Verfolgung unserer Ansprüche, zur Erfüllung des vorgesehenen Zwecks oder zur Einhaltung von gesetzlichen Verpflichtungen erforderlich.

Auf der Plattform unseres Jobportal Providers werden die Logfiles zentral aufgezeichnet und automatisch nach 28 Tagen gelöscht, es sei denn deren Aufbewahrung ist über diese Frist hinaus zu Beweis Zwecken erforderlich, etwa zur Verwendung als Beweismittel vor Behörden oder

Gerichten für eine rechtswidrige Nutzung unserer Website. Sie werden bis zur endgültigen Klärung des jeweiligen Vorfalls von der Löschung ausgenommen und können bis zu einem rechtskräftigen Entscheid oder Urteil aufbewahrt werden.

Wie und welche anderen Daten beim reinen Besuch der Website erhoben werden (z.B. durch andere Cookies, Webbeacons oder dem Einsatz anderer technischer Mittel) und wie diese Daten ausgewertet werden (z.B. durch Analyse und Tracking Tools) sowie weitere Verarbeitungen, entnimmst du bitte unserer Datenschutzerklärung unter www.swissmilk.ch.

Bitte beachte, dass du die gängigen Internetbrowser so einstellen kannst, dass du über das Setzen von Cookies informiert wirst und einzeln über deren Annahme entscheiden oder die Annahme von Cookies für bestimmte Fälle oder generell ausschliessen kannst. Jeder Browser unterscheidet sich in der Art, wie er die Cookie-Einstellungen verwaltet. Im Hilfemenü jedes Browsers wird erläutert, wie du deine Cookie-Einstellungen ändern kannst. Es ist nicht gewährleistet, dass du auf alle Funktionen dieser Website ohne Einschränkungen zugreifen kannst, wenn dein Browser keine Cookies zulässt.

3.3. Deine Bewerbung über das Jobportal

Um über dieses Jobportal Bewerbungen einsenden zu können, kann jeder Bewerber Daten, wie im Bewerbungsformular vorgesehen, eingeben. Sämtliche eingegebenen Daten werden gespeichert und verarbeitet. Deine Daten werden, soweit zulässig, ausschliesslich für die Bearbeitung deiner Bewerbung verwendet und deine Bewerbungsdaten werden strikt von anderen Daten getrennt verarbeitet. Zu den von dir mitgeteilten Daten im Bewerbungsformular gehören:

- Anrede
- Name, Vorname
- Adresse
- E-Mail-Adresse
- Telefon-Nummer

Je nach Stelleninserat können weitere Bewerbungsunterlagen mit persönlichen, auch sensiblen Daten übermittelt werden, insb. Foto, Anschreiben und Lebensläufe (mit Foto), sowie berufsbezogene Abschlüsse oder Arbeitszeugnisse, welche du uns elektronisch zur Verfügung stellen kannst.

Wir möchten ausdrücklich darauf hinweisen, dass sensible Daten in der Bewerbung wie Angaben zum Familienstand, Gesundheitsdaten (mit Ausnahme einer eventuellen Eigenschaft als Schwerbehinderter, wenn du uns die Daten aus freier Entscheidung offenlegen möchtest), Gewerkschaftszugehörigkeit, Rückschlüsse auf ethnische Herkunft oder Religion, ausdrücklich unerwünscht sind. Wenn du uns diese dennoch im Rahmen deiner Bewerbung mitteilst, dann erfolgt dies aufgrund deiner ausdrücklichen Einwilligung, die du jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen kannst. Diese sensiblen Daten werden wir nicht bei Bewertung deiner Bewerbung berücksichtigen.

Alle Daten werden zum Zwecke der Abwicklung des Bewerbungsverfahrens in Bezug auf deine mögliche Anstellung gespeichert. Sie werden, soweit zulässig, zur Kommunikation mit dir, zur Überprüfung der Qualifikation und Eignung, für ein mögliches Vorstellungsgespräch sowie für die Beurteilung, ob ein Anstellungsverhältnis begründet wird oder nicht, ausgewertet und verarbeitet. Dafür werden die gespeicherten Daten im von uns genutzten Bewerbermanagement-System verarbeitet. Von dort aus erhalten die Abteilung HR sowie die für die Bewerbung potenziell zuständigen Linienverantwortlichen sowie ihre Stellvertretungen Zugriff auf deine Daten.

Du gibst uns mit einer Bewerbung deine Daten freiwillig, wobei nur so viele Daten als nötig für die Bearbeitung deiner Bewerbung angefordert werden (Pflichtangaben sind mit * Sternchen versehen). Alle anderen Angaben sind optional.

Nach dem erfolgreichen Absenden deiner Bewerbung erhältst du eine automatische Bestätigungse-Mail, dass deine Bewerbung im Jobportal eingegangen ist. Diese E-Mail wird nach 28 Tagen im Jobportal automatisch gelöscht. Solltest du diese nicht erhalten, wendest du dich bitte an die oben angegebenen Kontaktdaten oder sendest uns erneut eine Bewerbung.

Wenn du uns Referenzen im Rahmen des Bewerbungsverfahrens angibst, gehen wir davon aus, dass du, falls diese Angaben Daten einer natürlichen Person enthalten, deren Einwilligung in die Datenverarbeitung ihrer Daten durch uns haben. Wir werden diese Referenzen nur nach deiner Einwilligung anfragen, die wir gesondert einholen werden.

Rechtsgrundlagen für die Verarbeitung deiner Daten sind deine Einwilligung und gegebenenfalls deine ausdrückliche Einwilligung, wenn sensible Daten verarbeitet werden, die Durchführung vorvertraglicher Massnahmen, die auf deine Anfrage hin erfolgt, sowie die Wahrung unserer berechtigten Interessen an der Durchführung eines effizienten Bewerbermanagements.

Den Wortlaut der möglichen Einwilligungen, die du im Bewerbungsformular abgeben kannst, kannst du am Ende dieser Datenschutzerklärung nachlesen. Eine erteilte Einwilligung kannst du jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen. Einer Verarbeitung aufgrund berechtigter Interessen kannst du jederzeit widersprechen.

Alle Bewerbungsdaten werden bei unserem Jobportal Provider entweder sofort, spätestens jedoch 14 Tage nach Herunterladen und Übertragen in unser Bewerbermanagement-System gelöscht, sofern dem nicht gesetzliche oder vertragliche Aufbewahrungsfristen entgegenstehen. Falls kein Herunterladen und Übertragen der Bewerbungsdaten erfolgt und sofern keine gesetzlichen oder vertraglichen Aufbewahrungsfristen entgegenstehen, werden die Bewerbungsdaten dort spätestens nach 4 Wochen nach einem erfolgreichen Absenden der Bewerbungsdaten gelöscht.

Führt das Bewerbungsverfahren nicht zu einer Einstellung, löschen wir deine Daten spätestens nach 6 Monaten nach Mitteilung an dich über den Abschluss des Bewerbungsverfahrens, sofern keine gesetzliche Frist eine längere Aufbewahrung vorgibt oder wir deine Daten zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen oder zur Abwehr oder Geltendmachung von Rechtsansprüchen speichern dürfen. Unser berechtigtes Interesse liegt dann beispielsweise in einer Beweispflicht bei einem Diskriminierungsverfahren.

Solltest du in eine weitere Verarbeitung deiner Daten eingewilligt haben, wie beispielsweise in die Aufnahme in einen Talent-Pool, speichern und verarbeiten wir deine Daten entsprechend der von dir erteilten Einwilligung.

Führt das Bewerbungsverfahren zu einer Anstellung, so werden deine Daten im Rahmen des Arbeitsverhältnisses in den Personalstamm und in eine Personalakte übernommen und nach den gesetzlichen Vorschriften für das Beschäftigungsverhältnis verarbeitet.

Die Daten, die du uns zur Verfügung stellst, müssen richtig, vollständig und aktuell sowie nicht irreführend sein. Ansonsten kann dies dazu führen, dass wir deine Bewerbung nicht berücksichtigen oder dass wir nach einer bereits erfolgten Einstellung entsprechende rechtliche Konsequenzen ziehen.

3.4. Aufnahme in unseren Talent-Pool

Nach einer Initiativbewerbung oder für den Fall, dass das Bewerbungsverfahren nicht zu einer Einstellung führt, kannst du freiwillig deine Einwilligung in die Aufnahme unseres Talent-Pools

abgeben. Wir verwenden deine Daten, um dir (falls vorhanden) relevante offene Stellen anzubieten, die deinen beruflichen Qualifikationen entsprechen. Dabei überprüfen wir in regelmässigen Abständen die Aktualität unseres Talent-Pools und löschen deine Daten spätestens 12 Monate nach Aufnahme in den Talent-Pool.

Den Wortlaut der möglichen Einwilligungen kannst du am Ende dieser Datenschutzerklärung nachlesen. Eine erteilte Einwilligung kannst du jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen, wir werden dann deine Daten aus dem Talent-Pool löschen.

4. Weitergabe der Daten oder Zugriff auf Daten

In bestimmten Fällen geben wir deine Daten weiter oder es erfolgt ein Zugriff auf deine Daten. Empfänger der Daten können beispielsweise Geschäftsleitungsmitglieder, Abteilungsleiter oder Teammitglieder sein.

Ebenso können für die Durchführung unseres Bewerbermanagements Daten weitergegeben oder auf diese zugegriffen werden, wenn externe Dienstleister die Daten im Rahmen eines Auftragsverhältnisses für uns verarbeiten.

Wir haben als externen Dienstleister für den Betrieb unseres Jobportals einen Provider, Abacus Research AG, Abacus-Platz 1, CH-9300 Wittenbach, beauftragt. Er verarbeitet deine Daten nur zum Zweck der Bereitstellung des Jobportals und zur Erbringung der damit in Zusammenhang stehenden Dienste und Funktionalitäten.

Sämtliche externen Dienstleister werden von uns sorgfältig ausgewählt und schriftlich beauftragt. Sie sind an unsere Weisungen gebunden und werden regelmässig kontrolliert. Sie erhalten Daten nur in dem Umfang, der zur Erbringung der konkret vereinbarten Auftragsverarbeitung erforderlich ist. Auf Anfrage geben wir Auskunft über unsere weiteren beauftragten Dienstleister.

Eine Weitergabe oder sonstige Offenlegung der Daten an unbeteiligte Dritte erfolgt ansonsten nur, wenn gesetzliche Bestimmungen dies erlauben oder vorsehen, sie zur Erfüllung rechtlicher Verpflichtungen erforderlich sind oder wir deine Einwilligung dazu haben.

5. Veröffentlichung unserer Stelleninserate auf anderen Plattformen – Dateneingabe mittels «Bewerben mit...» Button

Neben der Nutzung des Jobportals auf unserer Website, hast du ebenfalls die Möglichkeit, ein Stelleninserat unseres Unternehmens auf weiteren Plattformen (wie z.B. jobs.ch) zu sehen.

Solltest du den dortigen Link im Stelleninserat nutzen, wirst du umgehend zu den Servern unseres Providers weitergeleitet. Die Datenverarbeitungen finden dann in oben beschriebenem Umfang statt.

Weitere Informationen zu Zweck und Umfang der Datenerhebungen und Datenverarbeitungen bei den anderen Plattformen entnimmst du bitte den Datenschutzerklärungen des jeweiligen Anbieters. Dort findest du auch weitere Informationen zu deinen Rechten und Einstellungsmöglichkeiten zum Schutz deiner Privatsphäre.

6. Speicherdauer und Löschung der Daten

Grundsätzlich werden deine Daten so lange verarbeitet und gespeichert wie es für die Zwecke, für die wir die Daten erhalten haben, erforderlich und zulässig ist. Dies bedeutet, dass wir deine Daten so lange aufbewahren, wie wir mit dir nach einer Kontaktaufnahme oder als Bewerber:in oder künftige:n Mitarbeiter:in in einer Beziehung stehen, so lange du uns die Speicherung im Rahmen einer Einwilligung erteilt hast, es (mögliche) Verpflichtungen gibt oder uns gegenüber welche

bestehen, so lange eine gesetzliche Pflicht zur Aufbewahrung oder Dokumentation besteht, dies eine besondere Rechtslage erfordert wie im Hinblick auf Rechtsstreitigkeiten, Verjährungsfristen oder behördlichen Untersuchungen oder so lange, wie es dir bei Datenerhebung mitgeteilt wurde.

Nach Inanspruchnahme deines Widerrufs- oder Widerspruchsrechts, der Erreichung der angegebenen Zwecke oder nach Ablauf bestehender steuer- oder handelsrechtlicher, sonstiger gesetzlicher oder vertraglicher Aufbewahrungspflichten und -fristen löschen wir deine Daten oder anonymisieren wir diese oder falls zulässig, schränken wir deren Verarbeitung ein, ausser du hast zu einer weiteren Nutzung deiner Daten eingewilligt oder eine darüber hinausgehende, gesetzlich oder vertraglich erlaubte Datenverwendung wurde durch uns ausdrücklich vorbehalten, über die wir dich entsprechend informieren.

Die Löschung von Daten im Zusammenhang eines Besuches unserer Website (wie dem Einsatz von Cookies, Webbeacons und anderen technischen Mitteln sowie von Analyse und Tracking Technologien) entnimmst du bitte unserer Datenschutzerklärung.

7. Datensicherheit

Wir nehmen den Datenschutz sehr ernst und behandeln deine Daten vertraulich und entsprechend den gesetzlichen Vorschriften. Dafür haben wir technische und organisatorische Massnahmen getroffen, um ein angemessenes Schutzniveau zu gewährleisten. Zu diesen Massnahmen können die Pseudonymisierung und Verschlüsselung personenbezogener Daten, Sicherheitsvorkehrungen in Bezug auf die Vertraulichkeit, Integrität, Verfügbarkeit und Belastbarkeit der Systeme, die Fähigkeit, die Verfügbarkeit der Daten und den Zugang zu ihnen bei einem physischen oder technischen Zwischenfall rasch wiederherzustellen sowie die regelmässige Überprüfung, Bewertung und Evaluierung der Wirksamkeit der technischen und organisatorischen Massnahmen zur Gewährleistung der Sicherheit der Verarbeitung gehören. Deine Daten sind dadurch vor Verlust, Missbrauch, Veränderung oder Zerstörung und unautorisiertem Zugriff nach dem Stand der Technik geschützt. Der Sicherheitsstandard wird fortwährend den aktuellen technologischen Entwicklungen angepasst. Unsere Mitarbeitenden und beauftragte Dienstleister sind der Vertraulichkeit verpflichtet und handeln lediglich im Rahmen unserer Weisungen.

Unter Umständen ist es möglich, dass E-Mails in unverschlüsselter Form (d.h. dass sie sofort lesbar sind ohne eine erforderliche vorherige Entschlüsselung durch dich) übermittelt werden, vor allem wenn du selbst verschlüsselte E-Mails nicht aufrufen kannst. Solche unverschlüsselten E-Mails sind einer grösseren Gefahr ausgesetzt als verschlüsselte, weswegen hiermit ausdrücklich darauf hingewiesen wird, keine vertraulichen Informationen wie Bewerbungsunterlagen hierüber zu versenden.

Bei Nutzung des Bewerbungsformulars werden deine Daten beim Versenden nach dem aktuellen Stand der Technik verschlüsselt. Unser Onlineangebot inklusive unseres Jobportals sind gesichert (https). Bedenke, dass bei Datenübertragungen im Internet Sicherheitslücken nie ganz ausgeschlossen werden können.

Wir setzen umfangreiche technische und organisatorische Massnahmen ein, um ein hohes Schutzniveau für deine personenbezogenen Daten zu gewährleisten. Diese Massnahmen umfassen:

- Verschlüsselung personenbezogener Daten bei Übertragung (z. B. HTTPS).
- Regelmässige Sicherheitsüberprüfungen unserer Systeme und Prozesse.
- Zugangsbeschränkungen zu personenbezogenen Daten, basierend auf einer „Need-to-Know“-Basis.
- Schulungen unserer Mitarbeitenden zu Datenschutz- und IT-Sicherheitsstandards.

Bitte beachte, dass die Kommunikation per E-Mail potenzielle Sicherheitslücken aufweisen kann. Sensible Daten sollten daher bevorzugt über sichere Plattformen oder verschlüsselte E-Mails übermittelt werden.

8. Deine Rechte

Dir stehen uns gegenüber, folgende Rechte im Hinblick auf deine Daten zu, soweit wir deine Identität gebührend feststellen konnten:

- Recht auf Auskunft über die verarbeiteten Daten.
- Recht auf Berichtigung unrichtiger oder unvollständiger Daten.
- Recht auf Löschung deiner Daten, sofern keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten bestehen.
- Recht auf Einschränkung der Verarbeitung deiner Daten unter bestimmten Voraussetzungen.
- Recht auf Widerspruch gegen die Verarbeitung gegen die Verarbeitung deiner Daten, wenn diese auf berechtigten Interessen basiert.
- Recht auf Datenübertragbarkeit sofern technisch möglich.

Die Bearbeitung solcher Anfragen erfolgt in der Regel innerhalb von 30 Tagen und ist kostenfrei.

Ausserdem hast du das Recht, deine Ansprüche gerichtlich geltend zu machen und dich bei einer Datenschutzaufsichtsbehörde über die Verarbeitung deiner Daten durch uns zu beschweren.

Wir werden deinem Wunsch nach Löschung nachkommen, sofern er nicht mit einer Pflicht zur Aufbewahrung von Daten kollidiert oder wir die Daten zur Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung unserer Rechtsansprüche benötigen.

Eine Einwilligung zur Verarbeitung deiner Daten kannst du jederzeit für die Zukunft widerrufen. Durch einen solchen Widerruf wird die Rechtmässigkeit, der aufgrund der Einwilligung bis zum Widerruf erfolgten Verarbeitung nicht berührt.

Wenn wir die Verarbeitung deiner Daten auf unsere berechtigten Interessen oder die eines Dritten nach einer Interessenabwägung stützen, kannst du Widerspruch gegen eine solche Verarbeitung einlegen. In einem solchen Fall prüfen wir deinen Widerspruch und werden entweder die Datenverarbeitung einstellen bzw. anpassen oder dir unsere zwingenden schutzwürdigen Interessen aufzeigen, weswegen wir die Verarbeitung fortführen möchten. Diese müssen deinen Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung muss der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen dienen.

Du bist nicht verpflichtet, uns deine Daten zur Verfügung zu stellen. Es ist jedoch möglich, dass bestimmte Funktionen unseres Onlineangebots nicht oder nur eingeschränkt zur Verfügung stehen, wenn du keine Daten zur Verfügung stellst. Ausserdem ist es möglich, dass ohne entsprechende Daten kein Beschäftigungsverhältnis mit dir eingegangen werden kann.

Bei Fragen zum Datenschutz oder wenn du deine Rechte ausüben möchtest, eine Einwilligung widerrufen oder Widerspruch gegen eine Datenverarbeitung erklären möchtest, wende dich bitte an:

hr@swissmilk.ch

Schweizer Milchproduzenten SMP Genossenschaft
Abteilung HR
Laubeggstrasse 68
3006 Bern

9. Änderung dieser Datenschutzerklärung

Diese Datenschutzerklärung wird regelmässig überprüft und an neue gesetzliche oder technische Entwicklungen angepasst. Die aktuelle Version (Stand November 2024) kannst du jederzeit auf unserer Website im Jobportal einsehen oder bei uns anfordern.

10. Wortlaut der Einwilligungen, die im Bewerbungsformular erteilt werden können

Einwilligung für die Aufnahme in einen Talent-Pool

«Für den Fall, dass das Bewerbungsverfahren nicht zu einer Einstellung führt, willige ich darin ein, dass die im Rahmen des Bewerbungsverfahrens mitgeteilten Daten (ggf. ebenfalls mitgeteilte sensible Daten wie Gesundheitsdaten, Angaben zum Familienstand, Gewerkschaftszugehörigkeit, Rückschlüsse auf ethnische Herkunft oder Religion), über dessen Ende hinaus gespeichert und für eine Kontaktaufnahme verwendet werden dürfen, um (falls vorhanden) relevante offene Stellen anzubieten, die meinen beruflichen Qualifikationen entsprechen. Ich bin nicht verpflichtet, eine Einwilligung zu erteilen. Die Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Einwilligung für sensible Daten (wie Gesundheitsdaten, Angaben zum Familienstand, Gewerkschaftszugehörigkeit, religiöse Überzeugungen, Rückschlüsse auf ethnische Herkunft, Gesundheit oder Religion):

«Ich willige ausdrücklich darin ein, dass die sensiblen Daten (**wie Gesundheitsdaten, Angaben zum Familienstand, Gewerkschaftszugehörigkeit, religiöse Überzeugungen, ein Foto mit Rückschlüssen auf ethnische Herkunft, Gesundheit oder Religion**) in den beigefügten Dokumenten oder im Bewerbungsformular verarbeitet werden. Auf diese Weise kann die Bewerbung in ihrer vorliegenden Form überhaupt nur berücksichtigt werden. Diese Daten fliessen nicht in die Bewertung meiner Bewerbung ein, soweit nicht - insbesondere bei Schwerbehinderten - eine gesetzliche Verpflichtung hierfür besteht. Ich bin nicht verpflichtet, eine Einwilligung zu erteilen und kann stattdessen eine um die sensiblen Daten bereinigte Bewerbung einreichen, ohne dass dies Auswirkungen auf meine Chancen im Bewerbungsverfahren hat. Die Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden.

Einwilligung für den Upload eines Fotos für die Aufnahme im Bewerbermanagement-System:

«Ich willige ausdrücklich darin ein, dass ein von mir hochgeladenes Foto in das Bewerbermanagement-System eingestellt wird. Soweit sich aus dem Foto Hinweise auf meine ethnische Herkunft, Religion oder Gesundheit ergeben (z. B. Hautfarbe, Kopfbedeckung, Brille), bezieht sich meine Einwilligung auch auf diese Informationen. Ich bin nicht verpflichtet, eine Einwilligung zu erteilen. Wenn ich diese nicht abgeben möchte, kann ich das Foto aus dem Bewerbungsformular löschen bzw. gar nicht erst hochladen. Die Einwilligung kann jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen werden. In einem solchen Fall wird dann mein Foto im Bewerbermanagement-System gelöscht.

Stand Version 1.0, November 2024